

**就労継続支援A型 基本報酬に関する届出書**  
及び自己評価結果等の公表に係る届出書

1 事業所情報

|       |            |          |       |      |   |   |   |   |   |  |
|-------|------------|----------|-------|------|---|---|---|---|---|--|
| 事業所番号 | 4017800725 |          |       |      |   |   |   |   |   |  |
| 事業所名称 | アール・アール・エス |          |       |      |   |   |   |   |   |  |
| 事業の種類 | ●          | 就労継続支援A型 | 指定年月日 | 平成22 | 年 | 1 | 月 | 1 | 日 |  |

2 公表状況

|                    |                           |   |   |       |     |   |   |   |    |   |
|--------------------|---------------------------|---|---|-------|-----|---|---|---|----|---|
| 公表の有無              | ●                         | 有   | 無 | 公表年月日 | 令和6 | 年 | 4 | 月 | 11 | 日 |
| 公表方法<br>(該当するものに●) | ホームページに掲載 (アドレスを記載してください) |   |   |       |     |   |   |   |    |   |
|                    | URL                       | <a href="http://rrs.jp.net/">http://rrs.jp.net/</a> |   |       |     |   |   |   |    |   |
|                    | その他 (具体的な方法を記載してください)     |   |   |       |     |   |   |   |    |   |
|                    | 具体的な方法                    |   |   |       |     |   |   |   |    |   |

3 基本報酬算定区分

|                 |    |   |
|-----------------|----|---|
| (Ⅰ) 労働時間        | 40 | 点 |
| (Ⅱ) 生産活動        | 60 | 点 |
| (Ⅲ) 多様な働き方      | 15 | 点 |
| (Ⅳ) 支援力向上のための取組 | 5  | 点 |
| (Ⅴ) 地域連携活動      | 10 | 点 |
| (Ⅵ) 経営改善計画      | 0  | 点 |
| (Ⅶ) 利用者の知識・能力向上 | 10 | 点 |

合計  

|     |
|-----|
| 140 |
|-----|

 点  
 / 200点

備考 ・ パソコン等の不具合等で、やむを得ず、一時的にインターネット以外の方法により公表している場合は、会報等を添付した上で、会報等の配布先、公表先を記載の上、現に公表されている箇所の写真を添付し提出してください。また、早急にインターネット上での公表が行われなかった場合、減算となる可能性があります。

- ・ 自己評価結果等の公表にあたっては、別添 4 2-1 から 4 2-4 までの各様式を使用してください。
- ・ 地域貢献活動の報告書の公表については、別添 4 2-3 の様式を使用してください。
- ・ 利用者の知識・能力向上に係る実施状況の報告書については別添 4 2-4 を使用してください。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名: アール・アール・エス
住所: 北九州市小倉北区砂津二丁目10番11号
電話番号: 093-551-1188

事業所番号: 4017800725
管理者名: 赤川 二郎
対象年度: 令和5年

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
40点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
5点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目別スコア表: 労働時間(40), 生産活動(60), 多様な働き方(15), 支援力向上(5), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(10)

合計: 140点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

|                             |        |    |                   |       |   |                |     |    |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 10,270 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 2,296 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.4 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和2年度）

|                 |            |   |              |           |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 10,257,200 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 8,890,281 | 円 | 収支 | 1,366,919 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|

前々年度（令和3年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |         |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 10,756,375 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 10,243,294 | 円 | 収支 | 513,081 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

前年度（令和4年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |         |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 11,851,828 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 11,098,747 | 円 | 収支 | 753,081 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

|                              |                                     |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 就業規則第26条2項・パートタイム就業規則第26条2項  |                                     |

②利用者を職員として登用する制度

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| ②利用者を職員として登用する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| パートタイム就業規則第47条         |                                     |

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

|                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------------|--------------------------|

④フレックスタイム制に係る労働条件

|                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------|--------------------------|

⑤短時間勤務に係る労働条件

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 就業規則育児介護休業規定第20条第21条 |                                     |

⑥時差出勤制度に係る労働条件

|                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> |
|----------------------|--------------------------|

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

|                                       |                                     |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 就業規則第15条9項から12項・パートタイム就業規則第15条8項から11項 |                                     |

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

|                         |                                     |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 就業規則第38条・パートタイム就業規則第38条 |                                     |

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

|                            |                          |
|----------------------------|--------------------------|
| ①研修計画を策定している               | <input type="checkbox"/> |
| ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 | <input type="checkbox"/> |
| ※研修名                       |                          |
| 研修講師                       |                          |
| 実施日・受講者数                   | 月 日 人                    |

②研修、学会等又は学会誌等において発表

|                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している | <input type="checkbox"/> |
| ※研修、学会等名                    |                          |
| 実施日                         | 月 日                      |
| ※学会誌等名                      |                          |
| 掲載日                         | 月 日                      |
| 発表テーマ                       |                          |

③視察・実習の実施又は受け入れ

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| ③先進的事業所の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※先進的事業者名                                     |                                     |
| 実施日/参加者数                                     | 月 日 人                               |
| ※他の事業所名                                      | 山の子                                 |
| 実施日/参加者数                                     | 2月19日、27日 1人                        |

④販路拡大の商談会等への参加

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※商談会等名                     | 門司港グランマーケット                         |
| 主催者名                       | 門司港アンティークカンパニー                      |
| 日時                         | 4月22日・23日、12月2日・3日                  |
| 内容                         | ペット用品の商談及び販売                        |

⑤職員の人事評価制度

|                   |                                     |
|-------------------|-------------------------------------|
| ⑤職員の人事評価制度を整備している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ⑥当該人事評価制度を周知している  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 人事評価制度の制定日        | 令和5年 10月 1日                         |
| 人事評価制度の対象職員数      | 5名                                  |
| うち昇給・昇格を行った者      | 5名                                  |
| 当該人事評価制度の周知方法     | 書面                                  |

⑥ピアサポーターの配置

|                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| ⑥ピアサポーターを配置している                  | <input type="checkbox"/> |
| ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| ※配置期間                            | 月 日～月 日                  |
| 就業時間                             |                          |
| 職務内容                             |                          |

⑦第三者評価

|                                  |                          |
|----------------------------------|--------------------------|
| ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※評価を受けた日                         | 月 日                      |
| 第三者評価機関                          |                          |

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

|                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※認証を受けた日                    | 月 日                      |
| 規格等の内容                      |                          |

(Ⅵ) 経営改善計画



|                                       |                          |
|---------------------------------------|--------------------------|
| ⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 | <input type="checkbox"/> |
| ※受理日                                  | 年 月 日                    |

### 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                     |
|------|---------------------|
| 事業所名 | アール・アール・エス          |
| 住所   | 北九州市小倉北区砂津二丁目10番11号 |
| 電話番号 | 093-551-1188        |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 4017800725 |
| 管理者名  | 赤川 二郎      |
| 対象年度  | 令和5年       |

#### 地域連携活動の概要

|   |   |
|---|---|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>アール・アール・エス作業場にて散水用品の<br/>パッケージ及び組立・検査作業を行っている。<br/>月～金 月約21日間<br/>利用者約10名程利用</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>   |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域企業の作業をすることにより、就労意欲を<br/>向上させることができる。<br/>企業の人手不足が解消できる。<br/>利用者の責任感向上につながる。</p>  |   |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>品質及び納期を確実に達成できた。<br/>利用者の意識の向上もみられた。</p>   |   |

#### 連携先の企業等の意見または評価



品質及び納期を守ってくれるので非常に感謝しています。  
追加などにも気持ちよく対応してくれるので非常に助かっています。

|        |            |      |    |
|--------|------------|------|----|
| 連携先企業名 | 北九州市小倉南区企業 | 担当者名 | K様 |
|--------|------------|------|----|

### 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                           |       |            |
|------|---------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | アール・アール・エス                | 事業所番号 | 4017800725 |
| 住 所  | 北九州市小倉北区砂津二丁目 1 0 番 1 1 号 | 管理者名  | 赤川 二郎      |
| 電話番号 | 0 9 3 - 5 5 1 - 1 1 8 8   | 対象年度  | 令和 5 年     |

#### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|  |  |
|--|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>アール・アール・エス縫製作業場にて<br/>換気扇フィルターカバーの縫製・キャップ掛け作業<br/>を行っている。</p> <p>月～金 月約21日間<br/>利用者約 6 名程利用</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>   |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域企業の作業をすることにより、就労意欲を<br/>向上させることができる。</p> <p>企業の人手不足が解消できる。</p> <p>利用者の責任感向上につながる。</p>           |  |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>品質及び納期を確実に達成できた。</p> <p>利用者の意識の向上もみられた。</p>   |  |

#### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|   |
|---|
| <p>予定変更に対応してくれ非常に助かっております。</p> <p>品質面も不良なく丁寧な作業をしてくれています。</p> |
|---|

|            |              |
|------------|--------------|
| 連携先企業（担当者） | 北九州市門司区企業 N様 |
|------------|--------------|

#### 利用者からの意見・評価

|                                |
|--------------------------------|
| <p>品質及び納期厳守の企業の厳しさが分かりました。</p> |
|--------------------------------|